



Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales en Guatemala

Términos de referencia

Supervisores/as para la elaboración de Planes Básicos de Salud Comunitaria

1. Antecedentes

El Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) implementará el proyecto **“Participación comunitaria en salud en tiempos de pandemia”** en conjunto con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social y la Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales en Guatemala -AVANCSO-, con la finalidad de fortalecer la estrategia del Ministerio de Salud en 25 municipios con niveles bajos de inmunización contra el COVID-19.

El proyecto se prevé implementar en 80 comunidades de los 25 municipios, con la finalidad de entablar procesos de participación y escucha respecto a sus principales necesidades en salud, generando un Plan Básico de Salud Comunitaria.

Para hacer efectivo el proceso, se contará con una estructura de coordinación entre supervisores/as y gestores/as comunitarios. El Supervisor/a coordinarán con el personal del Distrito Municipal de Salud, así como con el equipo central integrado por AVANCSO, UNICEF y MSPAS-PROEDUSA¹, con la finalidad de asegurar que las comunidades al finalizar el proceso cuenten con su Plan.

El proyecto contratará a 11 supervisores/as quienes coordinarán el trabajo con gestores/as comunitarios/as y tendrán bajo su responsabilidad entre 6 y 8 comunidades cada uno/a.

Listado de Municipios

Departamento	Municipio
Alta Verapaz.	Chisec
Alta Verapaz.	Fray Bartolomé de las Casas
Alta Verapaz.	Panzos
Alta Verapaz.	Senahú
Alta Verapaz.	Chahal
Alta Verapaz.	Raxruha
Alta Verapaz.	San Pedro Carchá
Alta Verapaz.	Tucurú
Alta Verapaz.	La Tinta
Alta Verapaz.	Cahabón
Baja Verapaz	Purulhá
Zacapa	La Unión

Departamento	Municipio
Izabal	El Estor
Izabal	Livingston
San marcos	Malacatán
San Marcos	Concepción Tutuapa
San Marcos	San José Ojetenam
Sololá	Concepción
Sololá	Nahualá
Sololá	Santa Catarina Ixtahuacán
Sololá	San Pablo la Laguna
Sololá	Santiago Atitlán
Suchitepequez	San Miguel Panam
Totonicapán	Santa Lucía La Reforma
Totonicapán	Santa María Chiquimula

¹ MSPAS-PROEDUSA - Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social- Departamento de Promoción y Educación en Salud



Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales en Guatemala

El número de supervisores/as a contratar según departamento es como sigue:

Departamento	Supervisores
Alta Verapaz	5
Baja Verapaz	
Zacapa	1
Izabal	1
San Marcos	3
Sololá	
Suchitepéquez	1
Totonicapán	
Total	11

2. Objetivos de los servicios a contratar.

a. General:

- i. Elaboración de Planes Básicos de Salud Comunitaria, a través de la implementación de la metodología de participación de “Planes de Salud Comunitaria” en las comunidades seleccionadas.

b. Objetivos específicos:

- i. Preparar entre 6 y 8 Planes Básicos de Salud Comunitaria
- ii. Dar acompañamiento y apoyo a los gestores comunitarios para desarrollar su trabajo
- iii. Mantener una comunicación efectiva con el nivel central del proyecto y el Distrito Municipal de Salud
- iv. Monitorear el cumplimiento y entrega de productos esperados de cada gestor

3. Alcance de la contratación.

La contratación tiene un alcance del 1 de agosto al 31 de diciembre.

4. Metodología

Los Planes Básicos de Salud Comunitaria se derivan de la metodología elaborada por AVANCSO de Planes de Vida Comunitarios, en este caso adaptándolo a la temática de salud. La metodología se articula en torno a tres preguntas generadoras: ¿Quiénes somos?; ¿Cómo estamos?; ¿Hacia dónde vamos?, preguntas que evocan el pasado, presente y futuro de la comunidad. Para desarrollar las respuestas a las preguntas, se llevarán a cabo asambleas comunitarias, entrevistas grupales, grupos de discusión y



Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales en Guatemala

entrevistas individuales, privilegiando la reflexión colectiva sobre estos elementos, terminando con la formulación de una visión compartida de una comunidad saludable deseable en un Plan Básico de Salud Comunitaria.

Como parte de este proceso es fundamental identificar liderazgos comunitarios interesados en involucrarse en procesos de organización, coordinación e implementación de acciones de promoción de salud en coordinación con trabajadores del primer nivel de atención.

La persona contratada formará parte del equipo de AVANCSO y reportará al supervisor/a de AVANCSO. Los honorarios serán pagados contra factura.

5. Actividades:

- Formarse en la metodología de Planes Básicos de Salud Comunitaria facilitada por AVANCSO
- Trabajar con los gestores/as comunitarios/as a su cargo en la planificación, ejecución y acompañamiento de sus actividades, incluyendo visitas de campo
- Monitorear del desempeño de gestores/as en diálogo con equipo central de AVANCSO
- Preparar materiales analíticos en cada etapa del proceso.
- Coordinar actividades requeridas por las instituciones que lideran el proyecto en su región de trabajo
- Participar en las convocatorias realizadas por las instituciones que lideran el proyecto.
- Mantener informado/a al coordinador/a de distrito de salud sobre actividades y evolución del proyecto.
- Revisar y aprobar la documentación administrativa elaborada por gestores/as.
- Entregar de manera oportuna y ordenada la documentación administrativa correspondiente.

6. Productos a entregar

- Plan de trabajo y planificaciones de gestores/as a cargo.
- Sistematización y documentos analíticos de las tres fases del proceso para cada una de las comunidades a su cargo.
- Planes Básicos de Salud Comunitaria para cada comunidad a su cargo
- Informes de monitoreo del trabajo en la región a cargo.
- Informes y requerimientos administrativos.



Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales en Guatemala

7. Perfil

- Pertenecientes a las comunidades lingüísticas del municipio en el que aplica.
- Estudios universitarios en ciencias sociales, trabajo social, salud pública, pedagogía, ciencias agrícolas y forestales, ciencias de la educación o carreras afines.
- Conocedor/a y respetuoso/a de los Derechos Humanos
- Con experiencia en facilitar procesos con organizaciones de base comunitaria, manejo de métodos participativos, de datos cualitativos, y de gestión, que cuente deseablemente con conocimientos en salud pública
- Que cuente con vehículo (carro- moto) para desplazarse a las comunidades, con su respectiva licencia de conducir vigente.
- Manejo de paquetería de Office, Windows (Word, Excel, power point) y acceso a computadora.
- Habilidades para trabajar en equipo, buenas relaciones y comunicación interpersonal.

8. Beneficios:

- Salario competitivo.
- Seguro médico, accidentes y de vida.
- Ambiente laboral agradable.
- Oportunidad de aprendizaje.

9. Documentación requerida

- Curriculum Vitae
- Carta de Interés.
- Antecedentes penales.
- Certificado RENAS.
- RTU actualizado.
- Constancia de Esquema de vacunación completo COVID 19.

10. Aplicación.

- Enviar documentación requerida al correo electrónico rrhavancso@gmail.com a más tardar el 25 de julio de 2022. Cualquier duda puede consultar al correo.
- Al enviar su documentación, colocar en el “Asunto” del correo **Supervisor-Nombreyapellido-departamento-municipio** al que postule.
Ejemplo “*Supervisor-CarlosMorales-San Marcos-Malacatán*”